

Согласовано: _____
С.В. Задворная
Начальник отдела культуры и искусства
управления социальной политики мэрии
города Новодвинска

Утвержден приказом директора
МУК НГКЦ от 24 июня 2013 г.
№ 40 о/д

План мероприятий
(«дорожная карта»), направленных на повышение эффективности деятельности
муниципального учреждения культуры
«Новодвинский городской культурный центр» (МУК НГКЦ)

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями разработки стратегического плана мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности муниципального учреждения культуры «Новодвинский городской культурный центр» (далее - план), являются:

1) повышение качества жизни населения муниципального образования «Город Новодвинск» путем предоставления возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению в творческих коллективах, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Архангельской области, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи через проведение различных мероприятий и занятий в творческих коллективах, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения муниципального образования «Город Новодвинск», полноценного межнационального культурного обмена на территории муниципального образования «Город Новодвинск» через проведение различных мероприятий;

2) обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни на территории муниципального образования «Город Новодвинск», реализация творческого потенциала жителей муниципального образования «Город Новодвинск» через участие в творческих коллективах и мероприятиях, поддержка культурных инициатив на территории муниципального образования «Город Новодвинск», через предоставление возможности создавать и заниматься в клубах по интересам;

3) обеспечение достойной оплаты труда работников МУК НГКЦ как результат повышения качества и количества оказываемых услуг;

4) развитие и сохранение кадрового потенциала МУК НГКЦ.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

1) сохранение ключевых принципов управления МУК НГКЦ, программно целевое планирование, управление проектами, совершенствование локальных нормативных актов МУК НГКЦ;

2) реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части дальнейшего сохранения и развития российской культуры, в том числе:

- увеличение к 2018 году числа детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, до 8 процентов от общего числа детей;

- разработка в 2013-2015 годах нормативных правовых актов МУК НГКЦ, предусматривающих реализацию мер по поэтапному повышению заработной платы работников учреждения;

- модернизация и создание комфортных условий для занятий в клубных формированиях и для зрителей на мероприятиях;

- повышение качества и расширение спектра услуг МУК НГКЦ;
- создание условий для творческой самореализации населения муниципального образования «Город Новодвинск»;
- участие в формировании комфортной среды жизнедеятельности муниципального образования «Город Новодвинск»;
- популяризация деятельности МУК НГКЦ на российском и международном уровнях.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития МУК НГКЦ и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг МУК НГКЦ предполагается достигнуть целевые показатели (индикаторы), приведенные в приложении № 1 к настоящему плану.

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития МУК НГКЦ являются:

1) создание механизма стимулирования работников МУК НГКЦ, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня оплаты труда, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, создание прозрачного механизма оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг в сфере культуры на территории муниципального образования «Город Новодвинск»;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждения, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения до средней заработной платы в Архангельской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам учреждения, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников МУК НГКЦ.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МУК НГКЦ осуществляется с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников МУК НГКЦ, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях

по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Архангельской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60	64.9	73.7	82.4	91.2	100

2) численность работников МУК НГКЦ:

(человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
38	38	38	38	38	38

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в МУК НГКЦ, связанные с переходом на эффективный контракт приведены в приложении № 2 к настоящему плану.

VI. Организационные мероприятия, инструменты решения задач

К организационным мероприятиям относятся:

- 1) ежегодное участие учреждения в различных программах с целью получения грантовой поддержки творческих проектов учреждения;
- 2) использование потенциала учреждения в качестве площадки для проведения общегородских, областных, региональных мероприятий.

VII. Ожидаемые результаты (их эффективность)

По итогам реализации «дорожной карты» планируется достичь следующих результатов:

- 1) реализация мероприятий по повышению эффективности и качества предоставляемых услуг в МУК НГКЦ:
 - поэтапное совершенствование системы оплаты труда в учреждении;
 - повышение заработной платы работников учреждения;
- 2) внедрение новых экономических инструментов в практику учреждения:
 - переход на эффективный контракт;
 - государственно-частное партнерство, социальное предпринимательство, эндаумент;
- 3) культурная социализация, обеспечение равного доступа к культурным ценностям населению муниципального образования «Город Новодвинск» и гражданам Российской Федерации;
- 4) создание информационных ресурсов, повышающих качество доступа населения муниципального образования «Город Новодвинск» к информации;
- 5) актуализация профессиональных знаний работников учреждения, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, распространение передового опыта.