

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 к  
плану мероприятий  
(«дорожная карта»),  
направленных на повышение  
эффективности деятельности  
МУК НГКЦ

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)  
развития МУК НГКЦ

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6.5	6.6	6.7	6.8	7	7.1	7.2

2) повышение уровня удовлетворенности населения муниципального образования «Город Новодвинск» качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	71	74	78	83	88	90

3) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8

**ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ,**  
направленные на повышение эффективности и  
качества предоставляемых услуг в МУК НГКЦ

Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
<b>I. Совершенствование системы оплаты труда</b>			
1.1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности МУК НГКЦ и его работников	локальные нормативные акты	руководитель	ежегодно
1.2. Проведение мероприятий с учетом специфики по возможному привлечению средств на повышение заработной платы, получаемых за счет средств от оптимизации, в том числе повышения эффективности использования имущества, экономии ресурсов и т.д.	направление информации в отдел культуры и искусства управления социальной политики администрации муниципального образования «Город Новодвинск», в Министерство культуры Архангельской области	руководитель	ежегодно
1.3. Внесение изменений в положение об оплате труда, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»	положение об оплате труда	руководитель	2013 год
<b>II. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</b>			
2.1. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждения обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	направление информации в отдел культуры и искусства управления социальной политики администрации муниципального образования «Город Новодвинск»	руководитель	2013 - 2018 годы
2.2. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта.	дополнительные соглашения к трудовым договорам (новые трудовые договора) с работниками	руководитель	ежегодно

2. 2.3. Представление в отдел культуры и искусства управления социальной политики администрации - муниципального образования «Город Новодвинск», информации о внедрении эффективного контракта	направление информации в отдел культуры и искусства управления социальной политики администрации муниципального образования «Город Новодвинск»	руководитель  \$	ежегодно (начиная с 2013 года) до 31 мая
2.4. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала в соответствии с установленной учредителем, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждения, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	локальные нормативные акты	руководитель	2013 - 2014 годы
<b>III. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</b>			
3.1. Создание постоянно действующей рабочей группы МУК НГКЦ по оценке результатов реализации плана мероприятий («дорожной карты»).	приказ директора МУК НГКЦ	руководитель	2013 год
3.2. Предоставление информации по повышению оплаты труда, предусмотренных государственной программой Архангельской области «Культура Русского Севера (2013 - 2015 годы)», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 461-пп, и в «дорожной карте»	направление информации в отдел культуры и искусства управления социальной политики администрации муниципального образования «Город Новодвинск», в Министерство культуры Архангельской области	руководитель	31 мая 2013 года; ежегодно (начиная с 2014 года) до 27 мая, до 27 ноября
3.3. Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе МУК НГКЦ, собраний и других мероприятий,	проведение собраний и других мероприятий	руководитель	2013- 2018 годы
<b>IV. Сопровождение «Дорожной карты»</b>			
4.1. Разработка и утверждение планов мероприятий по повышению эффективности деятельности МУК НГКЦ в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности МУК НГКЦ, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	локальный акт	руководитель	II квартал 2013 год