



**ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
о деятельности муниципального учреждения культуры
«Новодвинский городской культурный центр»
в 2016 году**

1. Наименование учреждения (с указанием ФИО руководителя, тел., факс, эл. почта).

Муниципальное учреждение культуры «Новодвинский городской культурный центр», директор Щурова Галина Григорьевна. Телефон 8-818-52-569-44, факс 8-818-52-484-44, эл.почта gorkulcentr@mail.ru

2. Выполнение плановых показателей деятельности (краткий анализ).

Таблица №1

| Показатели | Критерии | Выполнение показателей |
|---|--|------------------------|
| Достижение плановых и нормативных показателей деятельности учреждения. | 1.Количество культурно-массовых мероприятий | плановое — 231 |
| | | фактическое — 260 |
| | 2.Количество посещений на них | плановое — 53 130 |
| | | фактическое — 53 909 |
| | 3.Количество посещений по приглашению | плановое — 13 618 |
| | | фактическое — 14 469 |
| | 4.Количество зрителей по муниципальному заданию: сборный концерт на выезде | плановое — 3 240 |
| | | фактическое — 3 312 |
| | 5.Количество зрителей по муниципальному заданию: сборный концерт стационар | плановое — 700 |
| | | фактическое — 760 |
| | 6.Количество участников по муниципальному заданию: народных гуляний, праздников, торжественных мероприятий, памятных дат | плановое — 30 225 |
| | | фактическое — 35 921 |
| | 7.Количество клубных формирований и любительских объединений | плановое — 48 |
| | | фактическое — 50 |
| 8.Количество участников клубных формирований и любительских объединений | плановое — 739 | |
| | фактическое — 740 | |
| 9.Количество клубных формирований по муниципальному заданию | плановое — 33 | |
| | фактическое — 33 | |
| 10.Количество участников клубных | плановое — 465 | |

| | | |
|--|---|-------------------|
| | формирований по муниципальному заданию | фактическое — 473 |
| | 11.Количество клубных формирований на платной основе | плановое — 15 |
| | | фактическое — 17 |
| | 12.Количество участников клубных формирований на платной основе | плановое — 260 |
| фактическое — 267 | | |
| Успешное проведение мероприятий муниципального и регионального уровней | Проведение городских и областных мероприятий | 56 |
| | Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах | 20 |
| | Гастрольные и творческие поездки | 16 |

Плановые показатели выполнены учреждением в полном объеме, результатами деятельности стал рост показателей, связанный с увеличением игровых программ для учащихся начальной школы и увеличением количества малых форм мероприятий, в связи с отсутствием сценической площадки.

3. Исполнение «майских» указов Президента Российской Федерации, «дорожной карты». Мероприятия по реализации Стратегии государственной культурной политики.

Учреждение планомерно осуществляет реализацию «майских» указов Президента Российской Федерации. Ниже приведены сведения о целевых показателях развития МУК НГКЦ

Количество участников платных культурно-массовых мероприятий 5473, плановый показатель 3929. Отклонение связано с увеличением количества игровых программ и количества малых форм мероприятий, а так же с положительной динамикой посещений платных мероприятий, по сравнению с предыдущим годом.

Количество участников клубных формирований 740, плановый показатель 739. Отклонение незначительное.

Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления услуг в сфере культуры – 88,59 %, плановый показатель 81%. Отклонение связано с положительной динамикой посещений проводимых мероприятий и увеличением количества потребителей, охваченных анкетированием, которые оценили качество предоставления муниципальных услуг в сфере культуры положительно.

Мероприятия по реализации Стратегии государственной культурной политики, утвержденной Распоряжение Правительства РФ от 29.02.2016 N 326-р «Об утверждении Стратегии государственной культурной политики на период до 2030 года»

Учреждение находится в очень сложной ситуации. Возможностей для увеличения показателей нет, по причине отсутствия собственного здания и сценической площадки, поэтому имеются некоторые ограничения для реализации Стратегии.

Привлечение спонсорских средств в общем объеме финансовых поступлений имеет значительный рост по сравнению с предыдущими годами

Соотношение средней заработной платы по муниципальному учреждению культуры «Новодвинский городской культурный центр» к средней заработной плате по региону составляет 61,6 % (Соотношение= ср.зп по учреждению*100/ср.зп.по региону – $22700*100/36850= 61,6\%$), а соотношение к средней заработной плате в сфере культуры по региону 93,6 % в соответствии с планом мероприятий (дорожная карта)

На сегодняшний день необходимо дополнить план реализации Стратегии, создать ресурсные и нормативно-правовые условия для развития креативной (творческой) индустрии.

4. Участие в конкурсах и фестивалях. Участие в конкурсах, проведенных министерством культуры Архангельской области (Приложение № 1). Результаты участия в конкурсах и фестивалях (Приложение № 2).

В 2016 году в ежегодном фестивале народной культуры «Маргаритинские смотрины» принимали участие народные коллективы учреждения – народный театр в количестве 10 человек и народный ансамбль песни, музыки и танца «Северянка» в количестве 32 человек. Выступление состоялось 23 сентября на сцене Драмтеатра. Так же народный ансамбль песни, музыки и танца «Северянка» принимал участие в открытии Маргаритинской ярмарки 22 сентября на площади Профсоюзов.

Клубные формирования учреждения приняли участие в 15 конкурсах и фестивалях. Результаты участия коллективов художественной самодеятельности в творческих конкурсах различного уровня отражены в Приложении №2

5. Краткая характеристика значимых мероприятий, инициатив в учреждении за год (с кратким описанием, указанием количества и категорий участников). Основные культурные события года (в том числе мероприятия в рамках Года российского кино, Всероссийских акций «Ночь музеев» и «Ночь искусств», 150-летия со дня рождения художника А.А. Борисова, 80-летия со дня рождения поэта Н.М. Рубцова и др.).

К наиболее значимым мероприятиям за год относятся:

1. *13.03.2016 - Народное гуляние «Широкая Масленица», награждение победителей Городского конкурса по созданию традиционной масленичной куклы «Краса-Масленица»*

Новодвинцы встретили Широкою Масленицу и отметили Прощеное Воскресенье. Традиционные праздничные гуляния развернулись на Комсомольской площади. В рамках праздничных мероприятий, посвящённых празднованию Масленицы, прошёл городской конкурс на лучшую масленичную куклу «Краса Масленица». В конкурсе участвовало 11 образовательных организаций, состоялась презентация масленичных кукол, подведение итогов конкурса «Краса Масленица» и награждение победителей.

В гуляниях приняли участие 7000 человек.

2. 09.05.2016 – Цикл городских мероприятий, посвященных празднованию Дня Победы (Комсомольская площадь, парк за НГКЦ)

Мероприятия на Комсомольской площади:

- Акция «Бессмертный полк» охватила около 5000 человек
- Торжественный митинг памяти «Нетленная память за ратный подвиг»
- Праздничный концерт «Салют Победы» с участием артистов г.Архангельска и г.Северодвинска
- Праздничный концерт «Внуки – ветеранам» с участием коллективов Дворца культуры и НГКЦ
- Праздничный концерт «Победный май» с участием танцевальной компании «Фреш», эстрадной студии «Эдельвейс» и хореографического коллектива «Изумруд»

Мероприятия в парке за НГКЦ:

- Концертная программа для ветеранов «На привале Победы» с участием Оркестра русских народных инструментов «Созвездие» и народного ансамбля «Северянка»
- Акция «Ретрофотография» при поддержке Театральной студии «Лукоморье»
- Акция фотосушка «Они снимали войну» при поддержке добровольческого отряда «Андромеда»

Нововведения

- Передвижные агитационные бригады «Поём о весне и Победе»
- Танцевальный флеш-моб «Звезда героя» с участием всех коллективов города Новодвинска (на Комсомольской площади)
- Выставка «Отголоски войны» с участием мастеров народной студии «Нить Ариадны» (в парке за НГКЦ)
- Выставка городского конкурса творческих работ «Страничка памяти» (в клубе «Анастасия»)
- Арт-объект «Стена Победы» (на Комсомольской площади)

Эти и многие другие мероприятия подготовили работники МУК НГКЦ для празднования 9 мая. На мероприятиях присутствовали 6000 человек.

3. 22.06.2016 – Митинг, посвященный Дню памяти и скорби (Комсомольская площадь)

22 июня, в День памяти и скорби, на Комсомольской площади состоялся митинг, посвящённый 75-ой годовщине со дня начала Великой Отечественной войны.

Участники митинга почтили память павших минутой молчания, затем возложили цветы к мемориалу погибшим в годы Великой Отечественной войны. Зрителей было 150 человек, среди которых присутствовали два класса общеобразовательной школы – 48 человек, остальные зрители – представители администрации города и общественных организаций.

4. 26.06. 2016 - *Открытый городской фестиваль молодежных субкультур «Молодежный Удар», посвященный Дню Российской молодежи*

В День молодежи главным событием в нашем городе стал первый открытый фестиваль «Молодежный удар». Проводился фестиваль при поддержке администрации Губернатора Архангельской области и Правительства Архангельской области в рамках государственной программы Архангельской области «Патриотическое воспитание, развитие физической культуры, спорта, туризма и повышение эффективности реализации молодежной политики в Архангельской области (2014 - 2020 годы)».

На фестивале было представлено две площадки: спортивная и музыкальная.

Также в программе мероприятия проходили соревнования по Кросс Фиту и экстремальному жиму.

Мероприятие охватило около 2000 подростков.

Наиболее яркие мероприятия, организованные МУК НГКЦ в рамках Года российского кино на территории МО «Город Новодвинск»

1. 24.06.2016 – Бал выпускников «Звездный билет – 2016» (Комсомольская площадь)

Это традиционное мероприятие, проводимое в нашем городе уже в 18 раз и уже ставшее большим событием в жизни выпускников г. Новодвинска.

В этом году мероприятие было посвящено Году кино. Всего в Звездном билете участвовало 7 школ и 214 выпускников.

2. 08.07.2016 – Праздничный концерт «Киноленты любви», посвященный Дню семьи, любви и верности

Традиционно в парке за НГКЦ прошел праздник чествования православных святых Петра и Февронии Муромских. По итогам конкурсов среди семей Архангельской области в 2016 году новодвинские семьи были отмечены призами от администрации МО «Город Новодвинск». Подарки вручали заместитель главы города по социальной политике и депутат Городского Совета.

Также были отмечены семьи с солидным супружеским стажем, и состоялось чествование молодоженов. На празднике присутствовало 500 человек, среди которых 10 детей, 90 зрителей в возрасте от 15 до 25 лет, 400 зрителей в возрасте от 25 лет.

3. 27.08.2016 – Цикл мероприятий ко Дню города Новодвинска, посвященных Году кино и Дню Российского кино

Мероприятия на Комсомольской площади:

- Общий музыкальный старт Дня города «Это наше кино»;
- Торжественная церемония открытия Дня города «Творческая кинолента», флэшмоб;

- Торжественная церемония чествования граждан, удостоенных звания «Почетный житель МО «Город Новодвинск» и граждан, поощренных занесением имени на Доску Почета МО «Город Новодвинск»;

- Праздничная концертная программа с участием творческих коллективов г. Архангельска и г. Новодвинска «Командовать парадом буду я!»;

- Танцевальная программа «Танцуют все!» на основе латиноамериканских ритмов, танцевальный мастер-класс;

- Молодежный концерт «Яркий город», флэшмоб «Краски Холи»;
- Дискотека под открытым небом «Живое кино».

Мероприятия в парке за НГКЦ

- Детское театрализованное представление с участием ростовых кукол «Банановый день рождения»;
- Волшебное надувное шоу «Внимание, мыльные кинопробы!», флэшмоб с мыльными пузырями;
- Церемония награждения участников и победителей городских конкурсов «Новодвинский маскарад» и «Любимому городу посвящается»
- Выступление индейца с музыкальной программой «Этническая музыка культуры Инков»;
- Квест по мотивам мультфильма «Зверополис»;
- Мастер-класс по росписи Мехенди, аквагриму, плетению косичек;
- Мастер-класс «Школа поинга – Ми2»;
- Арт-объект «Дерево пожеланий»;
- выставка-ярмарка и мастер-классы мастеров народного творчества, выставка лучших работ участников конкурса «Любимому городу посвящается».

За весь день зрителями мероприятий стали 11 840 человек: детей до 14 лет – 2710 чел., от 15 до 25 лет – 500 человек, от 25 лет – 8630 человек

4. 01.10.2016 – Танцевально-развлекательная программа «Рябиновый бал» для людей элегантного возраста. На мероприятии присутствовали 42 человека в возрасте от 50 лет.

5. 11.11.16-16.11.16 – Киноплощадка в рамках 36 международного студенческого кинофестиваля ВГИК. На мероприятии присутствовали 20 человек в возрасте от 15 до 25 лет.

6. 26.11.2016 – Танцевальная площадка для людей элегантного возраста «Старые песни о главном». На мероприятии присутствовали 46 человека в возрасте от 50 лет.

7. 07.12.2016 – Закрытие Года Российского кино. На мероприятии присутствовали 60 человек в возрасте от 15 лет.

В рамках Всероссийской акции «Ночь музеев» состоялась выставка художника-оформителя МУК НГКЦ Дмитрука Николая Ивановича «Струги».

6. Основные результаты и анализ деятельности по направлениям:

6.1. Культурно-досуговое обслуживание населения (основные показатели деятельности, 1-2 наиболее успешных практик работы культурно-досугового учреждения; работа по брендированию территорий – включение в деятельность КДУ мероприятий, направленных на позиционирование брендов территорий).

Новодвинский городской культурный центр осуществляет свою деятельность по двум направлениям:

- Организация и проведения культурно-досуговых мероприятий (в 2016 году было проведено 260 мероприятий, 105 из них на платной основе)
- Организация работы клубных формирований (в 2016 году в учреждении осуществляли свою деятельность 50 коллективов, из которых 17 на платной основе).

Одной из успешных практик учреждения стала организация и работа Горницы Деда Мороза, которая привлекает маленьких горожан на протяжении января и декабря 2016 года.

6.4. Народные художественные промыслы и ремесла (в том числе, традиционные ремесла и промыслы и места их бытования; направления поддержки мастеров НХП, учреждения, работающие с НХП, мероприятия (фестивали/выставки народного художественного творчества с кратким описанием, количеством участников).

В учреждении ведет свою деятельность народная студия орнаментального вязания, руководитель студии народный мастер РФ Челпанова Галина Александровна. В коллективе две подгруппы: детская – «Хваленки», численностью 14 человек и взрослая – «Нить Ариадны» численностью 49 человек. Участники студии принимают активное участие в мероприятиях различного уровня:

1. 11.02.2016 – Участие детской группы «Хваленки» народной студии орнаментального вязания в городском конкурсе-выставке декоративно-прикладного творчества «Мастера и мастерицы» в МОУ «ДО ДЮЦ».
2. 18.04.2016 - Участие взрослой группы народной студии орнаментального вязания «Нить Ариадны» в выставке работ из бисера «Ривьера» (г.Новодвинск);
3. 30.04.2016 - Участие взрослой группы народной студии орнаментального вязания «Нить Ариадны» в региональной выставке «Лики России» в Союзе художников (г.Архангельск);
4. 01.05.2016 - Участие взрослой группы народной студии орнаментального вязания «Нить Ариадны» в областной выставке «Женские ремёсла» (г. Архангельск);
5. 09.05.2016 – Участие взрослой группы народной студии орнаментального вязания «Нить Ариадны» в интерактивной выставке «Посылка на фронт» в парке за зданием НГКЦ (г.Новодвинск);
6. 16.05.2016 - Участие взрослой группы народной студии орнаментального вязания «Нить Ариадны» в выставке «Славянские мотивы» в городском читальном зале (г.Новодвинск);
7. 24.09.2016 - Участие взрослой группы народной студии орнаментального вязания «Нить Ариадны» в областном конкурсе «Костюм русского севера» (г. Архангельск)
8. 15.10.2016г. Участие студии орнаментального вязания «Нить Ариадны» в III областном конкурсе изделий народного декоративно-прикладного творчества «Мастер года».

Деятельность участников коллектива направлена на создание своими руками и распространение традиционных изделий и предметов одежды с использованием традиционного северного орнамента, что позволяет сохранять этот орнамент и его обережную функцию, а так же передавать его из поколения в поколение.

6.5. Мероприятия по обеспечению доступной среды в учреждениях культуры.

| | |
|---|--|
| 1. Организация и проведение научно-практических конференций, семинаров, круглых столов для специалистов муниципальных учреждений культуры по вопросам преобразования среды жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения | Разработка и внедрение в работу документа «Инструкция по этике общения с инвалидами» (16.02.2016г.) ознакомлены сотрудники |
| 2. Участие специалистов муниципальных учреждений культуры в федеральных, региональных и иных научно- | 30.09.16 участие сотрудника МУК НГКЦ заведующего |

| | |
|---|---|
| практических конференциях и семинарах по вопросам преобразования среды жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения (за исключением мероприятий, проводимых органом управления культурой) | сектором Гурник Ю.Н. в открытой встрече с экспертами в области благотворительности, фандрайзинга и социальной рекламы» (г.Архангельск) |
| 3. Оснащение реабилитационным оборудованием объектов культуры и искусства (в т.ч. частных) | Отсутствует |
| 4. Проведенные мероприятия по организации беспрепятственного доступа (физической доступности) к объектам культуры и искусства | Для выполнения подпункта 1 п.4 ст.26 Федерального закона от 01.12.14г. № 419-ФЗ было проведено: -анкетирование (информация об объекте социальной инфраструктуры), - акт обследования объекта социальной инфраструктуры и Паспорт объекта социальной инфраструктуры, - План адаптации для инвалидов и других маломобильных групп населения объекта социальной инфраструктуры. |

6.6. Работа с социально ориентированными некоммерческими организациями (СО НКО) в сфере культуры.

| | |
|---|------------------|
| 1. Мероприятия, проводимые для поддержки СО НКО в сфере культуры и искусства (конкурсы грантов, мероприятия, популяризирующие деятельность СО НКО и т.п.) | Работа не велась |
| 2. Юридически оформленное сотрудничество, объединяющее ресурсы администрации муниципального образования (ее органа) или учреждения культуры с частной коммерческой организацией в интересах развития культуры и искусства | Работа не велась |

6.7. Работа с отдельными категориями граждан

| | |
|--|--|
| 1. Несовершеннолетними, состоящими на профилактических учетах различного вида. | Полезной практикой для учреждения стала помощь в организации и проведении спортивной тактической игры «Лазертаг» совместно с клубом «Лазерстарс» для подростков, состоящих на учете в КДН. Цель игры – пропаганда здорового образа жизни и активного отдыха. Задачи: - содействие военно-патриотическому воспитанию молодежи; - развитие движения военно-тактических игр; - продвижению военно-спортивного лазертага как инновационного вида спорта поколения; - укреплению дружеских отношений между |
|--|--|

| | |
|--|---|
| | <p>участниками команд.</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставление возможности контролируемого выброса агрессии - выявление лидерских качеств - развитие тактических способностей. <p>Объектом выступили подростки в возрасте от 14 до 16 лет, состоящих на учете в КДН. Результат, достигнутый в процессе игры – выплеск негативных эмоций, психологическая разрядка. Игра проводилась в течение года два раза, принимали участие 32 человека.</p> |
| <p>2. Лицами, имеющими ограниченные возможности здоровья, инвалидность</p> | <p>1. 07.04.2016 – городская акция среди детей с ОВЗ «Дыши свободно», посвященная всемирному дню здоровья.</p> <p>Главной задачей акции была популяризация всемирного дня здоровья среди детей с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>На акции детям и подросткам были показаны азы дыхательной гимнастики, совместно сделали небольшую зарядку и прогулялись на свежем воздухе в парке. Ребята из МОУ СОШ № 3 вызвались добровольцами помогать в проведении мероприятия. Школьники надували, а потом вручали воздушные шары участникам, сопровождали дошкольников, помогали при расстановке на площадке. Активно подключился и совет молодежи при администрации МО «Город Новодвинск».</p> <p>При опросе участников, по окончании мероприятия, можно сделать вывод, что акция прошла успешно, дети остались довольны. Сопровождающие заинтересовались мероприятием, и выказали свое желание участвовать в следующем году.</p> <p>2. Открытый городской конкурс рисунков «Мой мир» среди детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья (10-28 октября 2016 г.)</p> <p>Задачей мероприятия является возможность успешной социализации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья, поддержание интереса к творчеству, а так же демонстрация своих успехов широкой публике.</p> <p>На конкурс было прислано около 60 работ, как с г. Новодвинска, так и из г. Каргополя и г. Архангельска. Конкурс проводился в двух номинациях: «рисунок» и «смешанная техника». Жюри с огромным интересом и восхищением рассматривали работы «особых» участников.</p> <p>Награждение призеров проходило в форме концерта, который проходил на базе новодвинского ДДИ, где приняли участие воспитанники детских садов города, ученики МОУ СОШ № 7. Также была организована выставка работ участников.</p> <p>В зале наблюдалось огромное количество улыбок, все зрители получили массу положительных эмоций.</p> |

7. Международная и межрегиональная деятельность с указанием реализованных международных/ межрегиональных мероприятий, полученных грантов на международные проекты, межнациональных мероприятий (взаимодействие с национально-культурными автономиями). Гастрольная деятельность, творческие поездки.

К подобной деятельности можно отнести участие народного театра и народного ансамбля песни, музыки и танца «Северянка» в фестивале народного творчества «Маргаритинские смотрины», который поддерживают Правительство Архангельской области и Министерство культуры Архангельской области.

8. Итоги проектной деятельности, в том числе описание наиболее значимых реализованных проектов в сфере культуры, участие в федеральных, региональных программах, программах грантодающих организаций, фондов. Получение грантов, стипендий, премий за достижения в сфере культуры.

Открытый городской фестиваль молодежных субкультур «Молодежный Удар», посвященный Дню Российской молодежи при поддержке администрации Губернатора Архангельской области и Правительства Архангельской области в рамках государственной программы Архангельской области «Патриотическое воспитание, развитие физической культуры, спорта, туризма и повышение эффективности реализации молодежной политики в Архангельской области (2014 - 2020 годы)».

9. Состояние и развитие материально-технической базы учреждения культуры (указать проведенные работы и суммы, в том числе с использованием средств из резервного фонда Правительства Архангельской области). Привлечение внебюджетных средств.

Приоритетами в хозяйственной деятельности в отчетном периоде являлись: Ремонт помещений, замена систем:

Замена труб системы отопления клуба «Анастасия» (по программе капремонт жилого фонда);

- Ремонт восстановительный помещений клуба «Анастасия» (15 тыс. руб.);

- Ремонт с заменой несущих конструкций пола в помещении №5 Зал (338541 тыс. руб.);

- Ремонт входной трубы холодного водоснабжения в здании МУК НГКЦ по адресу: ул.50-летия Октября,27 (65 тыс. руб.);

2. приобретение персональных компьютеров, звукового, светового, электрооборудования.

- Компьютерная техника для звукооператора, зав. сектором по мультимедийному обеспечению культурно-досуговых мероприятий. (155 тыс. руб.);

- Световое оборудование и искусственная ель (146 157 тыс. руб.);

3. Приобретение рабочего инструмента и инвентаря, оборудования:

- Замена технологического оборудования костюмерной – приобретение стиральной машины (53999 руб.)

- Установлена раковина для мытья рук 1 смеситель (700 руб.);

- Хозяйственный инвентарь: лопаты, скрепер, швабры, метла, тележка грузовая, пылесос, утюги и т.д. (35 тыс. руб.);
 - Инструменты (8225 руб.);
 - Лестница-стремянка (2440 руб.);
 - Костюмы для художественных коллективов на сумму (59200 руб.);
- На мероприятия по охране труда использовано (обучение, средства индивидуальной защиты СИЗ) (55283,47 тыс.руб.);

Однако старение основных фондов и коммуникаций требует вложения значительных средств со стороны бюджета.

Особенно остро стоит вопрос по реконструкции здания МУК НГКЦ.

Требуется ремонт в помещениях, занимаемых коллективами и сотрудниками, арендованных на время реконструкции основного здания: косметический ремонт кабинетов, коридоров, полов, замена дверей.

Необходимо продолжать работу по укомплектованию и обновлению звукового и светового оборудования.

Необходимо отметить, что помещения не отвечают требованиям среды для обеспечения доступа маломобильных групп населения и людей с ограниченными возможностями.

Таким образом, материально - техническая база развивается и обновляется, но темпы остаются низкими.

Итак, анализ состояния МТБ выявляет проблемы:

- отсутствие здания;
- отсутствие сцены;
- не достаточно помещений для занятия коллективов;
- старение основных фондов (мебель, технологическое оборудование) и коммуникаций;
- недостаточное бюджетное финансирование;

Исходя из выше изложенного, состояние материально-технической базы находится на критическом уровне в связи с отсутствием собственного здания ориентированного и укомплектованного для работы учреждения культуры.

Остается острой проблема поддерживающего ремонта коммуникаций все более устаревающего здания, находящегося на реконструкции.

10. Развитие информационно-коммуникационных технологий (в том числе размещение информации об учреждении на www.bus.gov.ru, в АИС «Единое информационное пространство в сфере культуры» (ЕИПСК), социальных сетях (Вконтакте, Instagram, Facebook и др.); анализ ситуации подключения общедоступных муниципальных библиотек к сети Интернет, создания виртуальных музейных выставок и экскурсий; возможности приобретения билетов на мероприятия в режиме онлайн в сети Интернет и пр.).

Вся информация, содержащая финансовую отчетность и учет, а так же отражающая уставную деятельность учреждения размещается на сайте www.bus.gov.ru.

Информация о деятельности учреждения размещается на официальном сайте учреждения <http://www.ngkc.lmcg.ru>, а так же в социальной сети «ВКонтакте» в группе <https://vk.com/club65435447>.

11. Состояние и развитие кадрового потенциала. Награждения работников учреждения культуры, участие и победы в профессиональных конкурсах. Повышение квалификации.

В августе 2016 года занесением имени на Доску Почета МО «Город Новодвинск» занесена заведующая костюмерной МУК НГКЦ Федорова Ольга Александровна.

07 октября 2016 года награждена Почетной грамотой областного Собрания депутатов руководитель клубного формирования МУК НГКЦ «Народная студия орнаментального вязания» Челпанова Галина Александровна за многолетний добросовестный труд, большой личный вклад и развитие культуры в Архангельской области и пропаганду народного художественного творчества.

В 2016 году штатное расписание претерпело изменения 5 раз в связи с необходимостью совершенствования организационной структуры и оптимизации кадрового состава.

Исключённые штатные единицы за 2016 год:

1. администратор клуба «Анастасия» - **1** шт. ед.;
2. аккомпаниатор – **1** шт. ед.;
3. заведующий сектором по работе с молодёжью – **1** шт. ед.;

Введены штатные единицы за 2016 год:

1. администратор – **1** шт. ед.;
2. дирижёр – **1** шт. ед.;
3. специалист по молодёжи – **1** шт. ед.;

Согласно штатному расписанию количество штатных единиц – **45** шт. ед. из

них:

- занятых – **43,5** ст.;
- вакантных – **1,5** ст.: руководитель кружка – 1 ст.; балетмейстер хореографического коллектива (студия) песни и танца – 0,5 ст.

По состоянию на 31.12.2016 в учреждении работает **43** человек из них:

- по основному месту работы – **40** чел., занимают **41,5** шт. ед.;
- по внешнему совместительству – **3** чел., занимают **2** шт. ед.

| Категория | Всего (чел.) | Основных работников (чел.) | Внешних совм. (чел.) | Количество единиц по ШР | Занято штатных ед. | |
|---|--------------|----------------------------|----------------------|-------------------------|-------------------------|-------------|
| | | | | | | |
| Административно-управленческий персонал | 10 | 10 | - | 8 | 10 из них: | х |
| | | | | | основных, | 10 |
| | | | | | в том числе внутр.совм. | - |
| | | | | | внешние | - |
| Основной персонал | 26 | 24 | 2 | 27 | 26 из них: | х |
| | | | | | основных, | 24,5 |
| | | | | | в том числе внутр.совм. | - |
| | | | | | внешние | 1,5 |
| Вспомогательный персонал | 7 | 6 | 1 | 8 | 6 из них: | х |
| | | | | | основных, | 5,5 |
| | | | | | в том числе внутр.совм. | - |
| | | | | | внешние | 0,5 |

| | | | | | | |
|--------|----|----|---|----|-------------------------|------|
| ИТОГО: | 43 | 40 | 3 | 45 | 43,5 из них | х |
| | | | | | основных, | 41,5 |
| | | | | | в том числе внутр.совм. | - |
| | | | | | внешние | 2 |

Образование, переподготовка и повышение квалификации сотрудников. Потребности в повышении квалификации на следующий год.

Высшее профессиональное образование имеют – **20** сотрудников, среднее профессиональное – **14** сотрудника, начальное профессиональное – **4** сотрудников, не имеющих профессионального образования или не предоставивших сведения об образовании – **5** сотрудников.

Прошли обучение за счёт учреждения **15** человек:

1. по программе «Пожарно-технического минимума для руководителей и ответственных за пожарную безопасность» – 1 человек
2. семинар «Официальный сайт учреждения культуры, как инструмент эффективного управления учреждением и показатель информационной открытости» - 1 человек
3. по программе «Охрана труда» – 3 человек
4. по программе «Электробезопасность» – 6 человек
5. семинар «Школа ведущих и организации праздников» - 1 человек

Награждения работников учреждения культуры, участие и победы в профессиональных конкурсах.

За период 2016 года отсутствует участие сотрудников в профессиональных конкурсах.

Средний возраст сотрудников по учреждению.

в целом по центру – 39,7 лет; у мужчин – 44 лет; у женщин – 37,4 лет.

Стаж работы сотрудников общий, в культуре и в учреждении.

| общий стаж | в культуре | в учреждении |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| от 0 до 3 лет – 4 чел. | от 0 до 3 лет – 15 чел. | от 0 до 3 лет – 19 чел. |
| от 3 до 6 лет – 3 чел., | от 3 до 6 лет – 6 чел., | от 3 до 6 лет – 9 чел., |
| от 6 до 10 лет – 6 чел., | от 6 до 10 лет – 4 чел., | от 6 до 10 лет – 3 чел., |
| свыше 10 лет – 30 чел. | свыше 10 лет – 18 чел. | свыше 10 лет – 12 чел. |

Движение кадров учреждения.

В отчетном периоде принято на работу **30** чел. из них по основному месту работы **23** чел.:

- бессрочный трудовой договор заключен с **11** чел. из них **11** чел. по основному месту работы;
- срочных трудовых договоров заключено с **19** чел., из них **14** чел. по основному месту работы.

Уволено с работы **25** чел. из них по основному месту работы **20** чел.:

- **6** трудовых договоров расторгнуто по инициативе работников, из них **6** по основному месту работы;

– 19 трудовых договоров расторгнуто по причине истечения их сроков, из них 15 по основному месту работы;

Трудовая дисциплина.

Дисциплинарные взыскания за 2016 год были наложены на 5 чел. (3 чел. – прогул, 2 чел. – отсутствие на рабочем месте).

12. Взаимодействие со СМИ (анализ ситуации с указанием количественных показателей: количество публикаций в муниципальных и региональных СМИ, упоминаний в СМИ, подготовленных пресс-релизов, публикаций в российских и зарубежных изданиях).

Учет публикаций в СМИ в учреждении в 2016 году не велся, поэтому предоставить информацию о количестве публикаций не представляется возможным. Тем не менее, афиши мероприятий размещаются в различных сообществах в социальных сетях, на сайте администрации МО «Город Новодвинск» и официальном сайте учреждения. Крупные городские мероприятия – 16 шт. освещаются репортажами на телевидении – канал ТНТ НордТВ. Количество подготовленных пресс-релизов – 160, пост-релизов – 140. Публикаций в российских и зарубежных СМИ не зафиксировано.

13. Выводы и предложения по повышению эффективности деятельности учреждения. Проблемы развития учреждения (несоответствие ресурсов решаемым задачам).

Успех учреждения культуры в большой степени зависит от компетентности и профессионализма его персонала. Для того чтобы быть конкурентоспособными и обеспечивать свое развитие, сотрудник должен постоянно совершенствовать свои знания, а работодатель - способствовать этому, регулярно повышая уровень подготовки персонала.

Практика показывает, что проблема недостаточного бюджетного финансирования характерна для всех учреждений культуры и негативно отражается на их развитии. Материально – техническая база МУК «Новодвинский городской культурный центр» требует улучшения.

Самая значительная проблема, существующая для учреждения на данный момент – отсутствие здания и помещений для осуществления деятельности. Это сказывается как на качестве номеров художественной самодеятельности – (отсутствует сценическая площадка для репетиций и выступлений), количестве участников творческих коллективов (удалённость репетиционных площадок от центра города, недостаточное оборудование площадок), так и на общем состоянии коллектива – нервозность из-за постоянных переездов, нестабильность положения, отсутствие перспектив развития.

Современное учреждение культуры, для возможности осуществления проектной и инновационной деятельности должно своевременно и в полном объёме получать организационно-методическую и информационную помощь. А так же иметь возможность для обучения специалистов. В учреждении остро стоит проблема методической составляющей организации деятельности.

Выводы:

В существующих условиях, для успешного функционирования МУК «Новодвинский городской культурный центр», необходимо видоизменить некоторые формы работы с населением и выработать новые подходы к осуществлению культурно-досуговой деятельности и клубной работы. Для достижения данной цели и повышения эффективности деятельности МУК «Новодвинский городской культурный центр», мы предлагаем осуществить следующие мероприятия:

1. Организовать обучение и прохождение мастер-классов различной направленности не менее 5 сотрудников в год;
2. Организация проектной деятельности для привлечения средств на организацию мероприятий;
3. Организация четкого методического обеспечения, которое призвано поднять культурно-досуговую деятельность на качественно новый уровень;
4. Разработка и внедрение новых форм мероприятий, позволяющих работать в условиях отсутствия сценической площадки – малые формы, гастрольные поездки и др. Расширение палитры направлений деятельности - патриотическое, экологическое, нравственно – эстетическое, краеведческое, пропаганда здорового образа жизни.
5. Планирование платных форм культурно-досуговых мероприятий для реализации в будущем обучения сотрудников МУК НГКЦ или внесение в план ФХД дополнительных средств на эти цели
6. Проведение исследования по изучению общественного мнения о культурной и общественной жизни города, определение творческих интересов различных категорий населения, что даст возможность критически оценивать результаты своей работы и разрабатывать стратегические планы развития;
7. Организовать работу со средствами массовой информации, что позволит более широко освещать мероприятия, проводимые МУК «Новодвинский городской культурный центр», привлекать к участию в мероприятиях население.

Директор

Г.Г. Щурова

Исполнители:

Ганске Лидия Александровна, специалист по кадрам - (81252)5-69-43
 Кудрявина Елена Борисовна, главный бухгалтер - (81252)5-69-43
 Минина Юлия Сергеевна, заместитель директора по творческой работе – (81252)5-69-42
 Трудышев Павел Александрович, ведущий инженер - (81252)4-84-44
 Федорушкова Ирина Владимировна, художественный руководитель - (81252)4-92-21

Приложение № 1

Участие в конкурсах, проведенных в 2016 году министерством культуры Архангельской области (в том числе отметить, если заявки на участие не направлялись):

| № | Наименование конкурса | Итоги участия в конкурсе |
|----|---|--------------------------|
| 1. | Субсидии муниципальным образованиям Архангельской области на проведение | - |

| | | |
|----|---|---|
| | мероприятий в рамках проекта «ЛЮБО-ДОРОГО» | |
| 2. | Иные межбюджетные трансферты на осуществление государственной поддержки лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам | - |
| 3. | Субсидии бюджетам муниципальных образований Архангельской области на мероприятия по обеспечению в муниципальных учреждениях культуры муниципальных образований Архангельской области доступной среды для инвалидов | - |
| 4. | Иные межбюджетные трансферты на комплектование книжных фондов муниципальных библиотек Архангельской области | - |
| 5. | Иные межбюджетные трансферты на подключение муниципальных библиотек Архангельской области к сети «Интернет» и развитие системы библиотечного дела с учетом задачи расширения информационных технологий и оцифровки | - |
| 6. | Субсидии из федерального бюджета на софинансирование расходных обязательств субъектов Российской Федерации по развитию учреждений культуры, за исключением субсидий на софинансирование объектов капитального строительства | - |

Приложение № 2

| Конкурсы, фестивали (в цифрах) | Всего участников | Количество лауреатов, дипломантов |
|---|-------------------------|--|
| Международные | - | - |
| Всероссийские | 69 | 94 |
| Региональные, областные | 40 | 31 |
| Городские | 9 | 2 |

